



УКРАЇНА

ІЗМАЇЛЬСЬКА РАЙОННА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ

ІЗМАЇЛЬСЬКА РАЙОННА ВІЙСЬКОВА АДМІНІСТРАЦІЯ ОДЕСЬКОЇ ОБЛАСТІ

РОЗПОРЯДЖЕННЯ

м. Ізмаїл

16 вересня 2024 року

№ 178/ВА-2024

**Про затвердження чек-листа типових ознак
корупціогенних факторів у проєктах актів
Ізмаїльської районної державної (військової)
адміністрації Одеської області**

Відповідно до статей 6, 39 Закону України «Про місцеві державні адміністрації» від 09 квітня 1999 року № 586-XIV, пункту 1 частини шостої статті 13-1, частини першої статті 59 Закону України «Про запобігання корупції» від 14 жовтня 2014 року № 1700-VII, Закону України «Про засади державної антикорупційної політики на 2021-2025 роки» від 20 червня 2022 року № 2322-IX, наказу Національного агентства з питань запобігання корупції «Про затвердження Типового положення про уповноважений підрозділ (уповноважену особу) з питань запобігання та виявлення корупції» від 27 травня 2021 року № 277/21, методичної настанови Національного агентства з питань запобігання корупції «Візування антикорупційним уповноваженим проєктів актів організації публічного сектору» від 2021 року, з метою належного виконання своїх службових обов'язків уповноваженою особою з питань запобігання та виявлення корупції Ізмаїльської районної державної адміністрації Одеської області,

ЗОБОВ'ЯЗУЮ:

1. Затвердити чек-лист типових ознак корупціогенних факторів у проєктах актів Ізмаїльської районної державної (військової) адміністрації Одеської області (додається).
2. Контроль за виконанням цього розпорядження залишаю за собою.

Голова
Начальник



Родіон АБАШЕВ

ЗАТВЕРДЖЕНО

Розпорядження голови (начальника)
Ізмаїльської районної державної
(військової) адміністрації Одеської
області

від 16.09.24 № 178/ВА-2024

Чек-лист **типових ознак корупціогенних факторів у проєктах актів**

1. Невиправдана дискреція в управлінських повноваженнях

Індикатори:

- 1) оцінювання на власний розсуд юридичних фактів, внаслідок чого можуть виникати, змінюватись або припинятись правовідносини;
- 2) обрання без чітких критеріїв та/або обґрунтування одного із декількох управлінських рішень, форм реагування;
- 3) відсутність визначеного алгоритму чи строку здійснення юридично значущих дій;
- 4) установлення правил, процедур і наділення повноваженнями з перевірки дотримання цих правил однієї і тієї самої посадової (службової) особи, органу, підрозділу.

Вказані індикатори найбільш поширені у проєктах актів з основної діяльності.

2. Нечітке визначення завдань, форм діяльності та відповідальності

Індикатори:

- 1) невизначеність змісту службової діяльності та обов'язків;
- 2) неможливість установлення конкретної відповідальної особи за визначені в акті форми (управлінських рішень);
- 3) делегування повноважень відповідального суб'єкта юридичним особам приватного права або іншим суб'єктам без достатніх підстав.

Вказані індикатори зазвичай властиві для проєктів актів з основної діяльності.

3. Необґрунтоване встановлення переваг або інших привілеїв

Індикатори:

- 1) надання переваг фізичним або юридичним особам при прийнятті рішень;
- 2) призначення на посаду без додержання конкурсних процедур (у разі якщо заміщення вакантних посад відбувається за результатами конкурсного відбору);
- 3) присвоєння рангів, спеціальних звань без додержання встановлених процедур або відсутність зрозумілого алгоритму їх присвоєння;
- 4) призначення окремим працівникам виплат, на які вони не мають права;
- 5) застосування до певної категорії осіб винятків з антикорупційних вимог, заборон та обмежень.

Зазначені індикатори можуть міститися в усіх видах проєктів актів, проте особливо поширені у кадрових.

4. Використання словесних конструкцій, що спричиняють суб'єктивність рішень

Індикатори:

1) правова невизначеність - використання у проєктах актів формулювань, що створюють неможливість зрозумілого та прозорого прогнозування алгоритму прийняття управлінських рішень чи наслідків їх застосування: "має право визначити/вимагати", "може", "іншими вимогами", "певні умови", "додатково", "іншими нормативно-правовими актами", "іншими актами законодавства", "тощо" та ін.;

2) оціночні категорії - використання у проєктах актів формулювань, що допускають прийняття управлінських рішень залежно від суб'єктивної оцінки: "ефективне вжиття заходів", "відповідні вимоги", "достатня інформація", "у разі необхідності", "серйозні економічні проблеми", "суттєвий вплив", "значні порушення", "несуттєві зміни" тощо.

Вказані індикатори властиві для проєктів актів з основної діяльності або з адміністративно-господарських питань.

5. Прийняття рішень в умовах конфлікту інтересів

Індикатори:

1) встановлення премій, надбавок, виплат, відпусток тощо в умовах реального конфлікту інтересів (стосовно себе, близьких або інших пов'язаних приватними інтересами осіб);

2) відсутність альтернативи та покладення функцій на єдину посадову особу, що унеможливорює автоматичне прийняття рішень поза конфліктом інтересів;

3) призначення на посади прямого підпорядкування близьких осіб або інших осіб, щодо яких посадова особа має приватні інтереси;

4) прийняття адміністративно-господарських рішень в умовах конфлікту інтересів стосовно контрагентів та інших партнерів органу.

Ці індикатори властиві для проєктів актів з адміністративно-господарських та кадрових питань.

6. Недостатня прозорість контрольно-наглядових повноважень

Індикатори:

1) відсутність детального алгоритму проведення перевірок та переліку завдань (об'єктів) перевірки, не врегулювання меж прийняття рішень за результатами здійснення контрольних повноважень та їх виконання;

2) можливість необґрунтованого планування перевірок у незручний для об'єкта перевірки час та спосіб;

3) відсутність автоматизованого розподілу завдань з реалізації контрольних повноважень;

4) відсутність механізму ротатії працівників, залучених до реалізації контрольно-наглядових повноважень.

Вказані індикатори властиві передусім для проєктів актів з основної діяльності.

7. Корупційні вразливості процедур публічних закупівель

Індикатори:

- 1) невиправдані дискреційні повноваження відповідальних посадових осіб під час проведення публічних закупівель;
- 2) юридична невизначеність обов'язків посадових осіб, відповідальних за організацію та проведення публічних закупівель та/або ведення договірної роботи.

Вказані індикатори властиві для проєктів актів з основної діяльності або адміністративно-господарських питань.

В.о. керівника апарату Ізмаїльської районної
державної адміністрації Одеської області



Світлана ТІТКОВА